Munkáltatói piacmonitoring és gazdasági elemzés

Egységben a jövőnk!
Humán szolgáltatások fejlesztés Sármellék térségében

EFOP-1.5.2-16-2016-00016
azonosító számú projekthez

2018. július

Magyarország Kormánya
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalomjegyzék

1 Bevezetés 3
2 Módszertan 4
3 Gazdasági és foglalkoztatási helyzetkép 5
3.1 Zala megye gazdasági helyzete 5
3.2 Zala megye foglalkoztatási helyzete 7
3.3 Keszthelyi járás 11
3.4 A környékbeli települések nagyobb munkáltatói 12
4 Munkaerőpiac – Munkáltatói oldal 14
5 Kitörési pontok a térségben 30
6 Trendek 35
7 Összegzés 39
Források 40
Mellékletek 41

1 Bevezetés

Az elemzés az EFOP-1.5.2.-16-2016-00016 azonosítószámú, „Egységben a jövőnk! Humán szolgáltatások fejlesztés Sármellék térségében" című pályázat keretei között került elkészítésre. A gazdasági elemzés annak érdekében készült, hogy reális képe legyen a térségnek a potenciális munkaadókról. (Zala megye, Sármellék és környéke). Feltérképezi annak aktuális munkaadói körét, és a potenciális foglalkoztatónak számító vállalkozások aktuális és várható munkaerőpiaci igényeit, megfogalmazva esetleges előrelátható trendeket.
Az elemzés segítséget nyújt a projekt végrehajtói számára, azon programok meghatározására, melyek segíthetik a célcsoportok támogatását a munkaerőpiacra történő be-/visszakerülésben.
A lekérdezések által a környéken betölthető üres álláshelyek, munkáltató, munkakör, végzettség és szükséges létszámok is bemutatásra kerülnek.
A munka kimenete a munkaerőpiaci kínálat feltérképezése, a szerződés teljesítésének időpontjában reális adatok nyújtása Sármellék és környékén betölthető üres álláshelyekről, munkáltató, munkakör, végzettség és szükséges létszám megjelölésével.A tanulmány célja a Sármellék Község Önkormányzata által elnyert, Egységben a jövőnk! Humán szolgáltatások fejlesztés Sármellék térségében című pályázatban piaci monitoring elkészítése feladat tevékenység elvégzése volt.

Az elemzésben megcélzott célcsoport a bevont települések teljes lakossága, ezen belül kiemelten a hátrányos helyzetű aktív lakosság, illetve a fiatalkorú lakosság, az idősek, a helyi közszolgáltatásban dolgozók, nemzetiségek, etnikumok.

2 Módszertan

A tanulmány adatbázis elemzést és adatlekérdezést is tartalmaz a térség gazdasági elemzésének érdekében, mely feltérképezi annak aktuális munkaadói körét, és a potenciális foglalkoztatónak számító vállalkozások aktuális és várható munkaerőpiaci igényeit, megfogalmazva az előrelátható trendeket.

Sármellék viszonylag jelentős foglalkoztatást biztosító településnek számít a repülőtér bár változó, de a turizmus miatt ígéretes jövőt mutató lehetőségei miatt, de önmagában jelenleg nem jelentős annak munkaerőpiaci kínálata. Ezért szükséges bemutatni a hévíz-keszthelyi kistérség és a megye helyzetét is, hiszen a mobilitás, mint munkaerőpiaci tényező figyelembevétele elengedhetetlen ahhoz, hogy a megfelelő képzések és lehetőségek legyen sármellék környéki célcsoport számára. Az elemzés elsőként bemutatja a megye gazdaságát, annak összetevőit és az abban rejlő lehetőségeket. Ebből következtetéseket lehet levonni a vállalati környezetre, a potenciális munkaadók munkaerőpiaci igényeire, valamint a változásokra vonatkozóan.

A foglalkoztatási lehetőségek beillesztésre kerültek mind az országos, mind a megyei keretek viszonylatában, és kitérnek a kistérségre és Sármellék környékére vonatkozó adatokra és jövőbeli lehetőségekre is. A feladat során a lekérdezések elvégzik a Sármellék és környékén betölthető üres álláshelyek, munkáltató, munkakör, végzettség és szükséges létszám bemutatását.

A módszer kitér egy szlovén-magyar projekt keretében elvégzett 2017 második felében elvégzett munkaerő kínálati kérdőíves felmérésre, a térségben található álláshely térkép 2018.07.31-én, nyilvános internetes forrásokból lekért adatok alapján készült weboldalak kínálatának áttekintésére, a munkaügyi foglalkoztatási szolgálat adataira, valamint a térségben jelenlevő ágazatok közül személyes interjúkra.

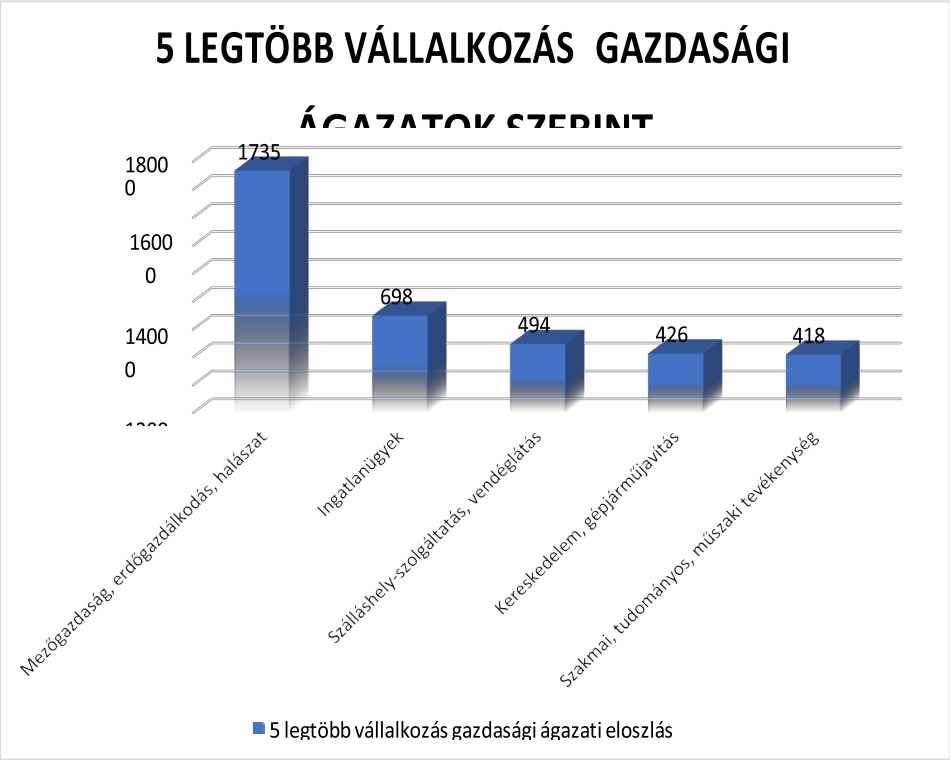
A tanulmány végén bemutatásra kerülnek a kitörési pontok a térségben, mint például a jól működő, fejlett gazdaság kialakítása, illetve a foglalkoztatás bővítése és a társadalmi kohézió erősítése. Végezetül pedig a térség kihívásait és lehetőségeit ismertetjük, az előbbinél a legfontosabbak az elvándorlás és az országos, régiós átlagtól elmaradó bérszínvonal jelenti, amelyre megoldást kell találni.

3 Gazdasági és foglalkoztatási helyzetkép

3.1 Zala megye gazdasági helyzete

2018. I. negyedévében Zala megyében a regisztrált gazdasági szervezetek száma 55.960 volt, amiből 10 051 társas vállalkozás, 41 392 önálló vállalkozás, valamint 3794 pedig nonprofit szervezet. A gazdasági szervezetek száma 1,8 %-kal magasabb volt, mint 2017 azonos időszakában. Míg a társas vállalkozok száma 1,1 %-kal és a nonprofit szervezetek száma 1,5 %-kal csökkent, az önálló vállalkozások száma 2, 9 %-kal növekedett.

Gazdasági ágazatok tekintetében a legtöbb vállalkozás kimagaslóan a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat területén volt (17 354 db), ezt követi az ingatlanügyek (6982 db), a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (4919 db), kereskedelem, gépjárműjavítás (4260 db) és a szakmai, tudományos, műszaki tevékenységgel foglalkozó vállalkozások (4255 db).



Beruházások és ipar

A megye gazdaságának tőkevonzó képessége az elmúlt években jelentősen romlott, különösen igaz ez a külföldi működő tőkére. A beruházások mértéke önmagában növekszik, de ennek aránya az országos átlagoktól elmarad. A megye gazdaságát elsősorban gépipar, fémipar, élelmiszeripar húzza előre, de a termelés egészében a stagnálás, vagy egyes ágazatokban a visszaesés a jellemző folyamat. A mikrovállalkozások megyei gazdaságban betöltött szerepe elsősorban a foglalkoztatásban, valamint a belpiaci értékesítésben jelentős.

A megye gazdaságának problémáit a bruttó hozzáadott érték gyengesége jellemzi. A termelés hatékonysága önmagában növekszik, ugyanakkor országos összehasonlításban inkább a lassú csökkenés, vagy stagnálás jellemző. Zala gazdaságában inkább a termelő-beszállítói tevékenység dominál, amely lassú növekedési potenciáljával, kitettségével sok más tényezőt is meghatároz. Ezzel áll összefüggésben az is, hogy a megyében rendkívül kedvezőtlen tendenciát mutat a K+F+I kapacitás. *(Zalai mikrovállalkozás gazdasági stratégia 2020, Zala Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány, 2017.)*

A beruházások és fejlesztések nagymértékben befolyásolják a megyében megjelenő munkaerő-keresletet, hiszen a legtöbb fejlesztés és beruházás új munkahely teremtésével is jár.

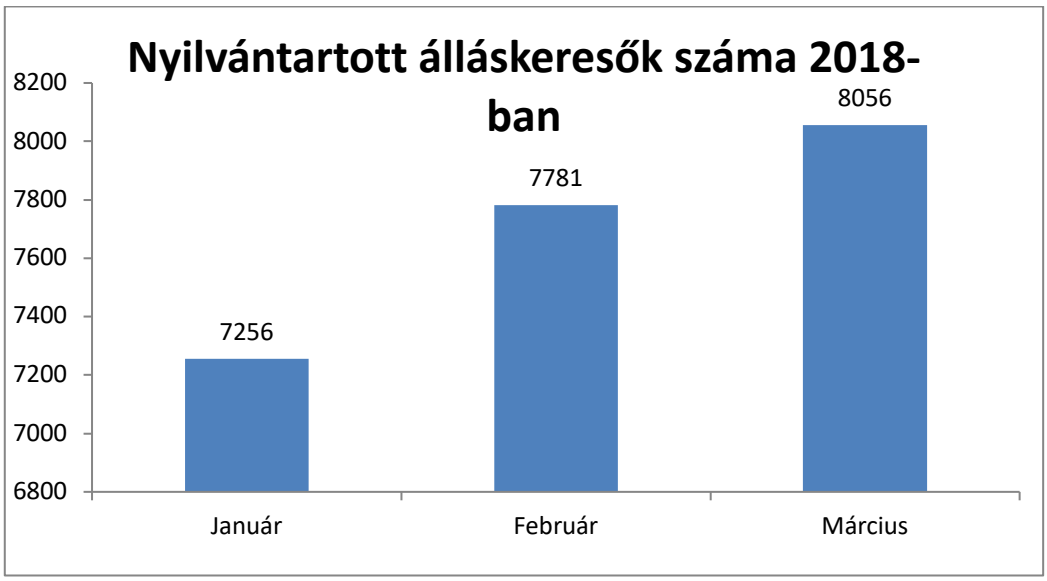
2018 I. negyedévében Zala megyében a gazdasági szervezetek beruházásainak értéke 9.450 millió Ft, ami az előző évhez képest 3,8 %-os csökkenést jelent. Az előző évhez képest nagyobb értékű beruházás az alábbi gazdasági ágazatokban történt: Szállítás, raktározás; Humán-egészségügyi, szociális ellátás.

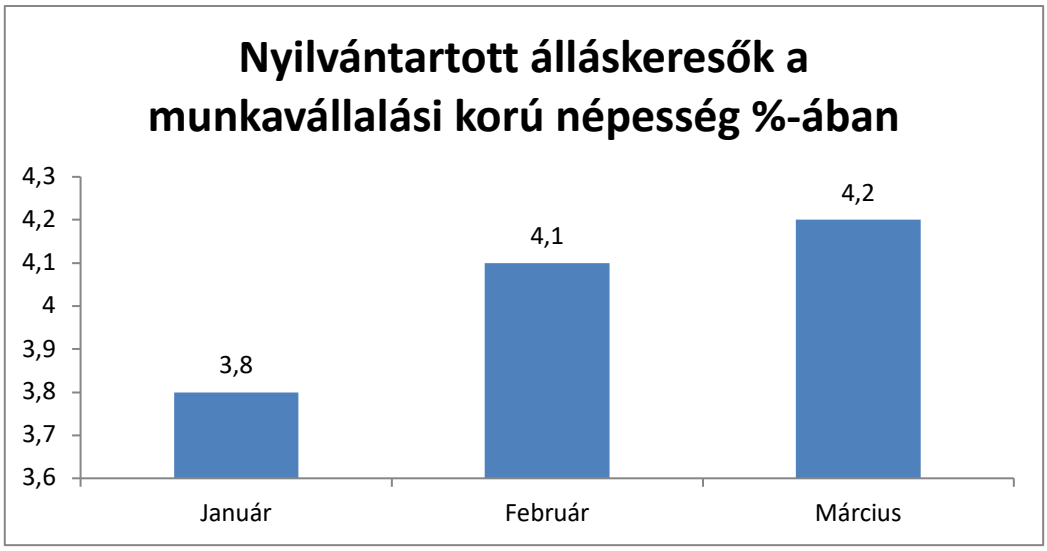
Az alábbi gazdasági ágazatokban pedig jelentősen csökkent a beruházás mértéke a vizsgált időszakban: Zala megyében: Ingatlanügyletek, Egyéb szolgáltatás.

3.2 Zala megye foglalkoztatási helyzete

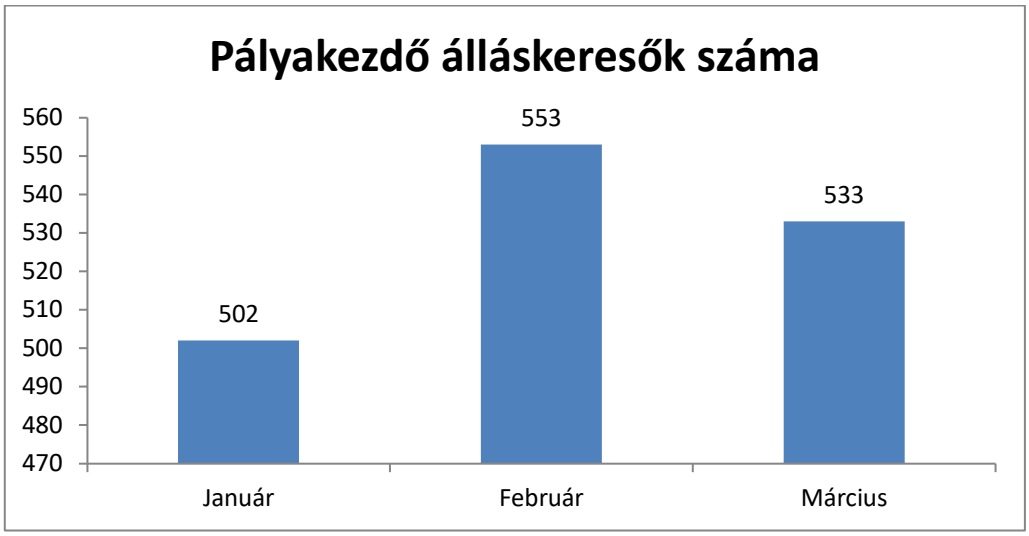
Nyilvántartott álláskeresők száma, aránya

Zala megyét tekintve 2018 januárjában a regisztrált álláskeresők száma 7256 fő, februárban 7781 fő, márciusban 8056 fő volt. A nyilvántartott álláskeresők számában jelentős emelkedés mutatkozott





Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma



Csoportos létszám-leépítési bejelentések által érintett létszám

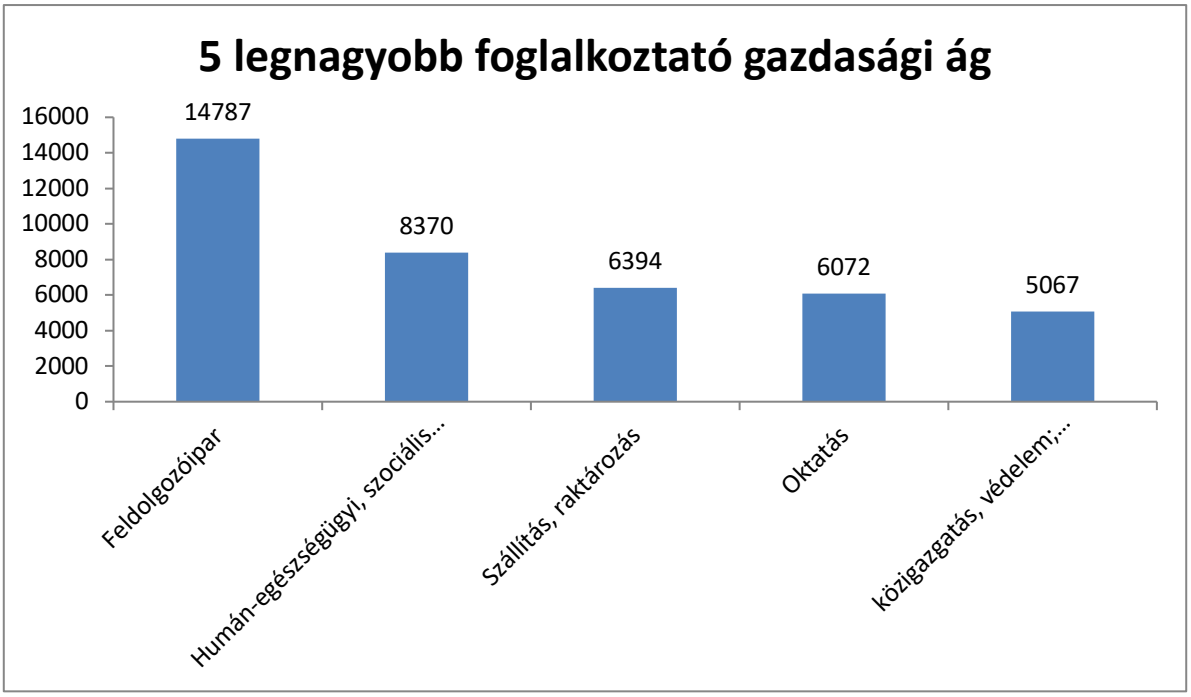
Zala megye vonatkozásában a vizsgált időszakban csoportos létszám leépítési bejelentés 2018. első negyedéves időszakában nem érkezett.

Az alkalmazásban állók száma gazdasági ág szerint

A Központi Statisztikai Hivatal adatbázisából az alkalmazásban állókról a 2018. I. negyedéves, Zala megyei adatok állnak rendelkezésre. Az említett időszakban az alkalmazásban állók száma 65 095 fő. Ugyanebben az időszakban Vas megyében 71 400 Fő, míg Győr-Moson-Sopron megyében 138 800 fő az alkalmazásban állók száma.

A gyorsjelentés által vizsgált időszakban a munkavállalók közül 40 478 fő volt fizikai foglalkozású, míg 24 617 fő szellemi foglalkozású.

A gazdasági ágak között a legnagyobb foglalkoztatónak az ipar, azon belül is a feldolgozóipar minősült, az ágazatban 14 787 főnek biztosítottak kereseti lehetőséget. Jelentős alkalmazotti létszámmal rendelkezett a humán- egészségügyi, szociális ellátás (8370 fő), a szállítás, raktározás gazdasági ág foglalkoztatása (6394 fő), továbbá az oktatás (6072 fő) és a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás (5067 fő).



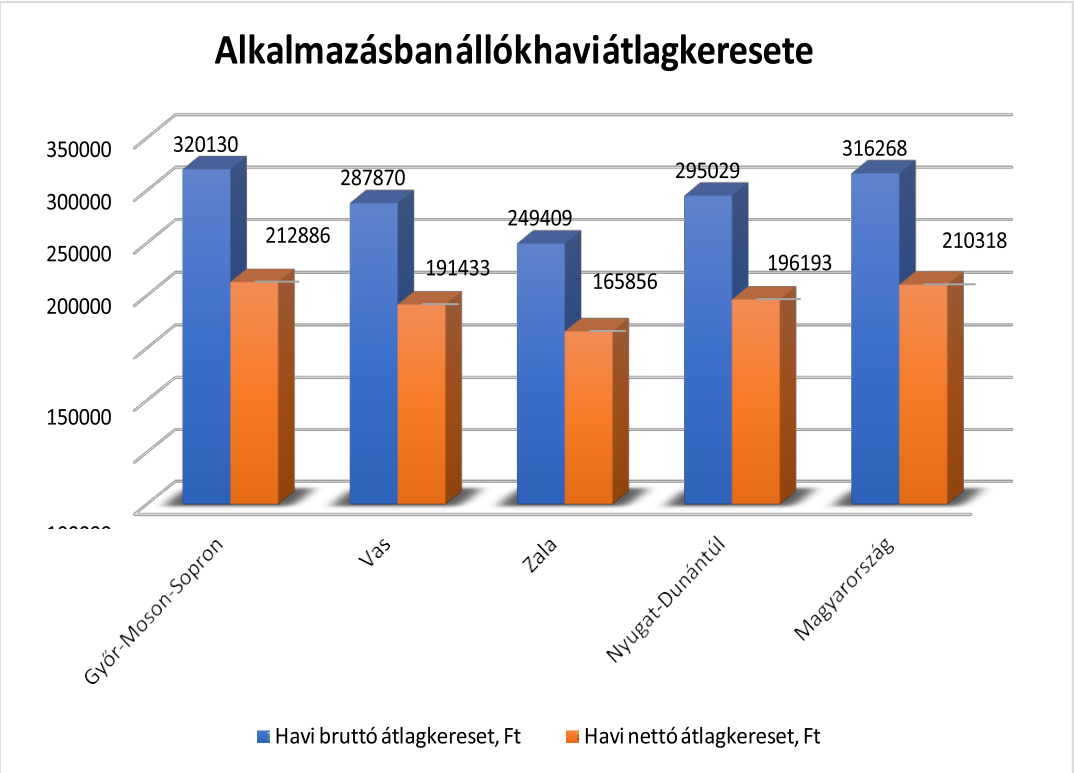
A foglalkoztatottak számáról Zala megye tekintetében 2018. I. negyedévre vonatkozóan állnak rendelkezésünkre KSH adatok. A foglalkoztatottak száma Zala megyében 129 500 fő. Ez az adat Vas megyében 124 300 fő, Győr-Moson- Sopron megyében 231 300 fő.

Alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete

A havi bruttó átlagkereset 2018. I. negyedévében Zala megyében 249.409 Ft. A Nyugat-Dunántúli megyék tekintetében Zala megyében volt a legnagyobb emelkedés az előző év azonos időszakához képest, 11 %-os. A fizikai foglalkozásúak havi bruttó átlagkeresete 203.362 Ft, a szellemi foglalkozásúaké 322.950 Ft volt. Az ezt megelőző negyedévben ez az összeg a fizikai foglalkozásúak esetében havi bruttó 190.337 Ft, míg a szellemi foglalkozásúaké 309. 609 Ft volt.

Az emelkedés ellenére a havi bruttó átlagkereset még így is jelentősen elmarad mind a Nyugat-Dunántúli Régió átlagától (295.029 Ft), mind az országos átlagtól (316.268 Ft). A munkaerő megtartását tovább nehezíti Zala megyében, hogy a Vas megyei bruttó átlagkereset is magasabb

volt (287.870 Ft), a Győr- Moson-Sopron megyei bruttó átlagkereset pedig még magasabb (320.130 Ft) volt.



3.3 Keszthelyi járás

A nyilvántartott álláskeresők száma a tartózkodási helyük szerint, településenként

Település	Nyilvántartott össz. fő	Foly.nyilv. hossz>365 nap	Járadék tip.ell. fő	Segély tip.ell. fő	FHT, RSZS fő	Munkav. korú népes. fő*	Relatív mutató** %	Arányszám***
Balatonszentgyörgy	29	8	2	4	12	432	6,71	1,88
Hévíz	21	6	2	5	5	2941	0,71	0,20
Keszthely	279	98	31	69	68	13057	2,14	0,60
Sármellék	39	5	5	8	8	1242	3,14	0,88
Zala megye	6 377	1 712	901	993	1509	190278	3,35	0,94
Megyék (Budapestte l) összesen:	240711	67840	334099	23331	73069	6754740	3,56	1,00

* Munkavállaló korú népes. fő - a KSH népszámlálási, ill. népesség nyilvántartási adatai az előző év január 1-i állapot szerint. (15-64 éves férfiak és 15-64 éves nők száma)

** Relatív mutató - a nyilvántartott álláskeresők a munkavállalási korú népesség %-ában

*** Arányszám - a relatív mutatónak az országos relatív mutatóhoz viszonyított aránya

A nyilvántartott álláskeresők száma

Település	**Férfi**	**Nő**	**Együtt**	**25 év alatt**	**25-54 év**	**55 év felett**	**Együtt**
Keszthelyi járás	355	368	723	97	372	254	723
Zala megye	3062	3315	6377	844	3552	1981	6377

Végzettség szerint

Település	Általános iskola	Szakiskola, szakmunkás képző	Szakközépiskola, technikum	Gimnázium	Főiskola, egyetem	Együtt
Keszthelyi járás	254	211	145	54	56	723
Zala megye	2582	1754	1233	438	370	6377

3.4 A környékbeli települések nagyobb munkáltatói

Az aktív munkaképes korú lakosok zömében Hévízen és Keszthelyen dolgoznak a vendéglátásban. A fő vállalkozások a településen:

- Hévíz-Balaton Airport Kft.
- Szerapisz-Zala Kft.
- Schifter autófényező
- Égenföld-Tüskevár Kft.,
- benzinkút.
- 5 élelmiszer bolt, pékség, 3 italbolt, posta, gyógyszertár,

Legnagyobb cégek a környező kistérségekben:

Hévízi kistérség:

Ssz.	A gazdasági társaság neve	Székhelye	Fő tevékenysége	Nettó árbevétel 2016.(millió Ft)
1.	Hotel Carbona Gyógyszálloda Zrt.	Hévíz	Szállodai szolgáltatás	2.323
2.	Hotel Garden Vendéglátó és Szolgáltató Kft.	Hévíz	Szállodai szolgáltatás	2.229
3.	Quickbook Travel Kft.	Hévíz	Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás	2.148
4.	Kolping Családi Hotel Vagyonkezelő Kft.	Alsópáhok	Szállodai szolgáltatás	1.600
5.	Mutsch Ungarn Reisen Idegenforgalmi Kft.	Hévíz	Utazásszervezés	1.569

Keszthelyi kistérség:

Ssz.	A gazdasági társaság neve	Székhelye	Fő tevékenysége	Nettó árbevétele 2016. (millió Ft)
1	Z + D Nagykereskedelmi és Diszkont Kft.	Keszthely	Ital nagykereskedelem	15 454
2	ZD Vagyonkezelő Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Keszthely	Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése	6 840
3	„Georgikon” Coop Kereskedelmi és Szolgáltató Zrt.	Keszthely	Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem	2 646
4	Nem nyilvános	Keszthely	Műanyag lap, lemez, fólia, cső, profil gyártása	2 054
5	Antal Forgácsoló Kft.	Keszthely	Fémmegmunkálás	1 829

4 Munkaerőpiac – Munkáltatói oldal

A munkáltatói piacmonitoring módszerei:

- Internetes álláskeresői igények
- Munkaügyi Központ
- Vállalkozói lekérdezések 2017. Zala megye
- Munkáltatói interjúk 2018, Keszthelyi járás

Internetes álláskeresések:

Álláskeresők száma az internetes felületeken térségenként:

Zalaegerszeg	1090 fő
Keszthelyi járás	999 fő
Keszthely	380 fő
Sármellék	51 fő

Munkaügyi központ

A munkaügyi nyilvántartások szerint álláskereső az a személy, aki

- a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
- öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs járadékban, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül, és
- az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
- elhelyezkedése érdekében az az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és
- akit az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv, továbbiakban: Flt.)

Nyilvántartott pályakezdő az a személy, aki a 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét – be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az állami foglalkoztatási szerv által nyilvántartott álláskereső. További feltétel, hogy álláskeresési ellátásra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot. Zárónapi (stock jellegű) adatok: zárónapra, a tárgyhónap 20-ára vonatkozó időponti adatok.

A tárgyhónap alatt bekövetkezett eseményekre, áramlásokra vonatkozó (flow jellegű) adatok: az előző hónap zárónapja és a tárgyhónap zárónapja közötti időintervallumra vonatkoznak.
Relatív mutatók:
Az országon belüli különböző szintű területi egységek munkaerőpiaci helyzetének összehasonlítására szolgálnak.
a) a nyilvántartott álláskeresők száma a Központi Statisztikai Hivatal Munkaerő-felméréséből származó 15-74 éves gazdaságilag aktív népesség százalékában
b) a nyilvántartott álláskeresők száma a munkavállalási korú népesség (15-64 éves) százalékában. Forrás: Központi Statisztikai Hivatal T-STAR
Csoportos létszám-leépítési bejelentésekben érintett munkavállalói kör:
Csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a döntést megelőző féléves átlagos statisztikai létszáma szerint
a) Húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz,
b) Száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább a munkavállalók tíz százaléka,
c) Háromszáz vagy annál több munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább harminc munkavállaló munkaviszonyát kívánja harminc napos időszakon belül a működésével összefüggő ok miatt megszüntetni.

Kérdőíves lekérdezés

A vállalkozásokat a ZMKIK koordinálásában keresték meg 2017 nyarán, megadott paraméterek alapján a Right Profession 2. projekt keretében Zala megye foglalkoztatási képét reprezentálva. A megyében leginkább a mikro- és kisvállalkozások a jellemzők, és az egyéb statisztikai adatokból tudjuk, hogy számuk magas, és az általuk foglalkoztatottak száma is magas. A lekérdezés képet ad vállalkozók által keresett munkaerő típusáról, a pályakezdők alkalmasságáról, és kompetenciáiról.

A keresett munkaerő típusai:

Ipar	**Szolgáltatás**	**Vendéglátás, kereskedelem**
hegesztő	webfejlesztő	felszolgáló
lakatos	dekoratőr	szakács

asztalos	hűtőgép- és klímaszerelő	szobaasszony
gépészmérnök, gépésztechnikus	HR tanácsadó	konyhai kisegítő
erdőmérnök, erdésztechnikus, fakitermelő, erdőművelő	projektmenedzser	recepciós
tervező mérnök, technológus, CNC gépkezelő, gépi forgácsoló, projektvezető, gépbeállító	projektasszisztens	üzletkötő
operátor	okleveles építészmérnök	üzletvezető
mechatronikai technikus		
gépjárművezető		
villanyszerelő		
varró szakmunkás		
kőműves		
parképítő		
kertész		
térburkolat építő		
esztergályos		
pék		

A bővítés szándékai szerint, azaz tervezik-e újabb munkaerő felvételét a vállalkozások

- 5 éves távlatban 42 vállalkozás tervezi munkaerő felvételét
- 10 éves távlatban 12 vállalkozás fogalmazta meg, hogy további munkaerő felvételét tervezi, jellemző tehát, hogy a vállalkozások nem terveznek ennyire előre.

A pályakezdőkkel szembeni elvárás

A megkérdezett vállalkozások közül 38 alkalmazott már pályakezdőt. Azok a vállalkozások, ahol a pályakezdő diplomás volt (pl. mérnök, projektmenedzser, HR tanácsadó) a pályakezdőkkel szembeni elvárásban főként az idegen nyelv tudása volt kiemelkedő igény. Ezekben az esetekben kevésbé merült fel pl. a motiváció, az olvasási, számolási készség, és a munkakultúra hiánya.

A vállalkozások jellege

Foglalkoztatottak száma	**Ipar**	**Szolgáltatás**	**Vendéglátás, kereskedelem**	**darab összesen**
10 fő alatt	3	9	6	18
10-50 főig	9	5	9	23
50 fő felett	7	2	0	9
Összesen	**19**	**16**	**15**	**50**

A vállalkozások földrajzi elhelyezkedése:

	Ipar	**Szolgáltatás**	**Vendéglátás, kereskedelem**
Megyeszékhely	12	13	12
Megyei jogú város	1	2	
Egyéb város	3	1	1
Község	3		2
	19	**16**	**15**

A foglalkoztatottak számának változása az elmúlt 1 évben:

Növekedett 15 vállalkozásnál, csökkent 5 vállalkozásnál, nem változott 30 vállalkozásnál.

Internetes álláshely források

A térségben található álláshely térkép 2018.07.31-én, nyilvános internetes forrásokból lekért adatok alapján készült az alábbi weboldalak kínálatának áttekintésével:

- Proffesion.hu Kft.: https://www.profession.hu
- Nemzeti Foglalkoztatás Szolgálat: https://nfsz.munka.hu
- Jobinfo.hu Szolgáltató Kft.: https://www.jobinfo.hu
- Jobline.hu.: https://jobline.hu
- Jobmonitor: https://www.jobmonitor.hu
- CVonline: https://www.cvonline.hu
- HVG Kiadó Zrt.: https://jobline.hu/
- Belügyminisztérium https://kozigallas.gov.hu/

Profession

A www.profession.hu oldalon a lekérdezés időpontjában Zalaegerszegen 49 álláshirdetés volt, Keszthelyen 3 db meghirdetett pozíció volt elérhető a portálon az alábbi bontásban:

Zalaegerszeg	Cég
Minőségbiztosítási menedzser	Pannontej
Szerszámértékesítő	Anton
Anyaggazdálkodási vezető	Anton
Raktári árukezelő	Országos Dohányboltellátó Kft.
Eladó-pénztáros	C&A
Fiókvezető	CIB bank
Depó vezető helyettes	Fleetplan Kft.
Végtermék minőségellenőr	Pannon-Work
Üzletvezető (Pékség)	Yoo-Mix
Járműtesztelő mérnök (ADAS, AD terület)	AVL Autókút
Motorfejlesztő mérnök	AVL Autókút
Pénztáros	Praktiker
Információs - Vevőszolgálat	Praktiker
Eladó	Praktiker
Létesítési szerelő	
Árufeltöltő-raktáros	Praktiker
Villamosberendezés-összeszerelő	Trenkwalder
CNC gépbeállító	Trenkwalder
Gépkocsivezető	Forti Hungary
Prémium banki tanácsadó	CIB bank
Bolti eladó	Magic Bag
Vezető szerelő	Zala-Elektro
Villamosmérnök	Zala-Elektro
Teherautó alkatrész értékesítő	
Ellátáslánc menedzser	
Pénz- és értékszállító	Criterion
Bankfióki tanácsadó	
Raktáros	
Technikus	Flex
Javító	Flex
Sorvezető	Flex
Sorfeltöltő	Flex
Karbantartó	Flex
Eladó	New Yorker
Raktáros	Inters Cars Hungária
Kiszállító	Inters Cars Hungária
Mobil szervizszerelő	Axiál

Mérnök tanár	Széchenyi István Szakközépiskola
Építőmérnök	Széchenyi István Szakközépiskola
Építészmérnök	Széchenyi István Szakközépiskola
Informatikai tanár	Széchenyi István Szakközépiskola
Gépészmérnök	Europtec Kft.
Értékesítő	Bárdi-Autó
Pékáru eladó	Tesco
Hús eladó	Tesco
Raktáros	Flex
Gépkezelő operátor	
Büfé eladó	Transhuman
Raktáros – targoncakezelő	

Keszthely	**Cég**
Hálózati szerelő	E-on
Követelés kezelő	Pannon-work
Bankfióki gyakornok	Raiffeisen

NFSZ

A Nemzeti Foglalkoztatási szolgálat oldalán található állások FEOR szám alapján kerülnek meghirdetésre. Keszthelyen 33 a feltételeknek megfelelő állás volt az adatbázisban, Sármelléken viszont nem találtunk meghirdetett pozíciót.

Az NFSZ oldalán 2018.07.31-én élő álláshirdetések FEOR szám szerint csoportosítva

FEOR szám	Munkakör	Iskolai végzettség	Darabszám
2312	Egészségügyi szociális munkás	főiskola	1
3221	Irodavezető	főiskola	1
3513	Szociális és mentálhigiénés munkatárs	főiskola	1
3622	Értékesítési munkatárs (kereskedelmi)	egyetem, szakközépiskola, gimnázium, főiskola	1
3722	Úszásoktató	szakközépiskola, gimnázium, általános iskola, főiskola	1
3910	Egyéb ügyintéző	szakközépiskola, gimnázium, szakmunkásképző, általános iskola	2
5132	Éttermi felszolgáló	szakiskola, szakközépiskola	1
5133	Pultos	szakközépiskola, gimnázium, általános iskola	1
5134	Pizza készítő szakács	szakiskola	1
7212	Szabó, varró	szakiskola, szakmunkásképző, általános iskola	1
7223	Bútorasztalos	szakmunkásképző, szakiskola, általános iskola	1
7325	Szerkezetlakatos	szakmunkásképző, szakiskola	1
7333	Forgácsoló	szakközépiskola, technikum, szakmunkásképző	1
7511	Hegesztő, lángvágó	szakiskola, szakmunkásképző	1
7513	Általános karbantartó	általános iskola, szakmunkásképző, szakiskola	1

7513	Kőműves	általános iskola, szakközépiskola	1
7533	Ács	szakmunkásképző, szakközépiskola, szakiskola	1
7533	Bádogos	szakmunkásképző, szakközépiskola, szakiskola	1
7536	Kőfejtőmunkás	általános iskola	1
7914	Rovarirtó	szakiskola, szakközépiskola, szakmunkásképző, általános iskola, gimnázium	1
8418	Autóbuszvezető	szakiskola	1
8422	Nehéz földmunkagép-kezelő	általános iskola	1
9112	Lakóépület-takarító	általános iskolai végzettség nélküli	1
9231	Múzeumi teremőr	gimnázium	1
9236	Konyhai kisegítő	általános iskola, szakközépiskola, szakmunkásképző	3
9239	Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	szakiskola, szakmunkásképző, szakközépiskola	2
9331	Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	általános iskola	3

Jobinfo

A www.jobinfo.hu oldalon a lekérdezés időpontjában szintén nem volt a programban érintett Sármelléken és környékükön meghirdetett pozíció. Összesen 18 zalaegerszegi és 5 db keszthelyi álláshirdetés volt megtekinthető az oldalon az alábbi bontásban.

Zalaegerszeg	Cég
Könnyű fizikai munkás	Prohumán 2004 Munkaerő Szolgáltató és Tanácsadó Kft.
Pénzügyi vezető	Hire-One Személyzeti Tanácsadó Kft.
Gépkocsi irányító - Diszpécser	Pannon-Work Személyzeti Szolgáltató Zrt.
konyhai kisegítő	Prohumán 2004 Munkaerő Szolgáltató és Tanácsadó Kft.
Automatizálási területvezető	Hire-One Személyzeti Tanácsadó Kft.
Operátor	Prohumán 2004 Munkaerő Szolgáltató és Tanácsadó Kft.
Termékmérnök	Hire-One Személyzeti Tanácsadó Kft.
Tesztfejlesztő mérnök	Hire-One Személyzeti Tanácsadó Kft.
Stratégiai beszerző	Hire-One Személyzeti Tanácsadó Kft.
Projektvezető mérnök	Randstad Partner
Minőségi mérnök	Hire-One Személyzeti Tanácsadó Kft.
Méréstechnológiai mérnök	Hire-One Személyzeti Tanácsadó Kft.
Könyvkötészeti munkatárs	Pannon-Work Személyzeti Szolgáltató Zrt.
Faipari leszedő	Prohumán 2004 Munkaerő Szolgáltató és Tanácsadó Kft.
Minőségbiztosítási mérnök	Randstad Partner
Nyomdai kisegítő	Pannon-Work Személyzeti Szolgáltató Zrt.
Faipari kisegítő	Pannon-Work Személyzeti Szolgáltató Zrt.
Készletgazdálkodási és kihelyezési munkatárs	Tesco-Global Áruházak Zrt.

Keszthely	Cég
Szobaasszony	Workline.hu Állásportál
Adózási asszisztens	Z+D Nagykereskedelmi és Diszkont Kft.
Szaniter projekt eladó	Obi Hungary Retail Kft.
Banki termék ügyintéző	Profield
Gondnok	Hire-One Személyzeti Tanácsadó Kft.
Betanított munkás	Mind-Diák Szövetkezet

Jobline

A jobline.hu oldalon a lekérdezés időpontjában szintén nem volt a programban érintett Sármelléken és környékükön meghirdetett pozíció. Összesen 14 zalaegerszegi és 2 db keszthelyi álláshirdetés volt megtekinthető az oldalon az alábbi bontásban.

Zalaegerszeg	Cég
Automatizálási területvezető	Hire-One Személyzeti Tanácsadó Kft.
Projektvezető mérnök	Randstad Partner
Tehergépjármű vezető	Neckerek Kft.
Mélyépítő, építésvezető	Neckerek Kft.
Nehézgépkezelő	Neckerek Kft.
Kutató	Focus Consulting
Minőségügyi csoportvezető	IMPC Personnel Hungária Kft.
Művezető	IMPC Personnel Hungária Kft.
Menedzser	IMPC Personnel Hungária Kft.
Értékesítő, üzletkötő	Infoszolg Kft.
Fiókkezelő	Job
Területi képviselő	Tech-Masters Hungary Kft.
Szervizmérnök	Focus Consulting
Tesztfejlesztő mérnök	Hire-One Személyzeti Tanácsadó Kft.

Keszthely	Cég
Banki termék ügyintéző	Profield
Tehergépjármű vezető	Neckerek Kft.

Jobmonitor

A www.jobmonitor.hu internetes portálon Zalaegerszegi cégek által meghirdetett pozíciók voltak elérhetőek, összesen 72 db álláshirdetés.

Zalaegerszeg	Cég
Eladó	Intersport
Teszterkarbantartó	Pannon-Work Zrt.
Hitelügyintéző	Vöröskő Kft.
Hulladékgazdálkodási ügyintéző	Sárvári HUKE Kft.
tehergépkocsi vezető, raktáros	Győri Likőrgyár Zrt.
Raktáros	Liegl & Dachser Logisztikai Kft.
Villamosberendezés összeszerelő	Trenkwalder Kft.
Eladó	CCC Hungary Shoes Kft.
Tervező mérnök	AQ ANTON Korlátolt Felelősségű Társaság.
Nespresso kávégép promóter	Lauritzen Instore Holding Zrt.
Automation Manager	Flextronics International Kft.
Árukiadó-raktáros	Gamper Üzletház Kft.
Konyhai kisegítő	Prohumán 2004 Kft.
Betanított gépkezelő operátor	Creative Solution International Kft.
Operátor	Prohumán 2004 Kft.
Faipari leszedő	Prohumán 2004 Kft.
Részlegvezető	Müller Drogéria Magyarország Bt.
Minőségbiztosítási manager	Pannontej Zrt.
Raktári árukezelő	Országos Dohányboltellátó Kft.
Motorfejlesztő mérnök	AVL AUTÓKUT Kft.
Eladó	Praktiker Kft.
Információs- Vevőszolgálat	Praktiker Kft.
Pénztáros	Praktiker Kft.
Árufeltöltő-raktáros	NAPCSILLAG Kft.
Bolti eladó	Magic Bag Kft.
Pénz és értékszállító	CRITERION Készpénzlogisztikai Kft.
Raktáros munkatárs	Inter Cars Hungária Kft.
Hálózati szerelő	Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt.
Eladó	New Yorker Hungary Kft.
Sorvezető	Flextronics International Kft.
MI karbantartó	Flextronics International Kft.
Javító	Flextronics International Kft.
Raktáros	Flextronics International Kft.
Sorfeltöltő	Flextronics International Kft.
Kiszállító munkatárs	Inter Cars Hungária Kft.

RMA labor technikus	Flextronics International Kft.
Teszterkarbantartó	Flextronics International Kft.
Területi értékesítési és kereskedelmi képviselő	Mobiup Hungary Kft.
Gépbeállító	Get Work Trend Kft.
AWI hegesztő	Get Work Trend Kft.
Kazánkezelő munkatárs	Get Work Trend Kft.
Villanyszerelő - karbantartó	Get Work Trend Kft.
Első eladó	Takko Fashion Kft.
Vízhálózat karbantartó	Magyar Víziközmű Szövetség
Gépkezelő	Creative Solution Kft.
Betanított gyári munkás	Creative Solution Kft.
Hr és munkaügyi gyakornok	Diákmánia Iskolaszövetkezet
Pályamunkás	MÁV FKG Kft.
Karbantartó	Job & Career Kft.
Gépkezelő	First Job Kft.
Karbantartó	First Job Kft.
Betanított varrómunkás	Trenkwalder Kft.
Méréstechnológiai mérnök	Hire-One Kft.
Logisztikai tervező	Trenkwalder Kft.
Gyártósori összeszerelő	First Job Kft.
Betanított gyári munkás	First Job Kft.
Raktáros (targoncás)	First Job Kft.
Javító, hibakereső technikus	First Job Kft.
Fuvarszervező	Phoenix Promotion BT.
Nemzetközi gépjármű vezető	Central Work
Építőipari szak- és segédmunkás	T&T2000 Kft.
Anyagmozgató, sorfeltöltő	First Job Kft.
Faipari kisegítő	
Raktáros	
Kis- és középfeszültségű szerelő	Smart-Building Kft.
Gépkocsivezető irányító-diszpécser	Nesies Kft.
Nemzetközi gépjármű vezető	Csőszek Kft.
Raktáros	Pg-Holding Zrt.
Benzinkutas kútkezelő-eladó	Begavill-2003 Kft.
Eladó-pénztáros	Mecsek Füszért Zrt.
Villamos karbantartó	Job & Career
Kőműves	Bánoki Építő Kft.

CVonline

A cvonline.hu álláskereső oldalon 24 zalaegerszegi és 2 db keszthelyi álláshirdetés volt fellelhető a lekérdezés időpontjában, az alábbiak szerint.

Zalaegerszeg	Cég
Betanított gyári munkás	Creative Solution Kft.
Gépkezelő	Creative Solution Kft.
Főkönyvelő	Quami Személyzeti Tanácsadó Kft.
Telefonos ügyintéző	OTP Bank Nyrt.
Karbantartó	Job & Career Kft.
Vízhálózat karbantartó	Magyar Víziközmű Szövetség
Javító, hibakereső technikus	First Job Kft.
Raktáros	First Job Kft.
Betanított gyári munkás	First Job Kft.
Anyagmozgató, sorfeltöltő	First Job Kft.
Gyártósori összeszerelő	First Job Kft.
Karbantartó	First Job Kft.
Gépkezelő	First Job Kft.
Pályamunkás	MÁV FKG Kft.
Minőségbiztosítási mérnök	Quami Személyzeti Tanácsadó Kft.
Első eladó	Takko Fashion Kft
Tesztfejlesztő mérnök	Hire-One Kft.
Minőségügyi mérnök	Hire-One Kft.
Villanyszerelő – karbantartó	Get Work Trend Kft.
AWI hegesztő	Get Work Trend Kft.
Gépbeállító	Get Work Trend Kft.
Területi értékesítési és kereskedelmi képviselő	Mobiup Hungary Kft.
Gépészmérnök	Trenkwalder Kft.
Betanított varrómunkás	Trenkwalder Kft.
Keszthely	**Cég**
Árukiszállító - Gépkocsivezető	Békás Kft.
Bankfióki ügyfélszolgálati munkatárs	Erste Bank Hungary ZRt.

A HVG Kiadó Zrt. internetes álláskereső felületén kizárólag zalaegerszegi álláshirdetéseket lehetett találni (20 db).

Zalaegerszeg	Cég
Minőségbiztosítási mérnök	Randstad Partner
Vezető beszerző	Randstad Partner
Termelési részlegvezető	Humanfield Kft.
Senior Minőségügyi Mérnök	Humanfield Kft.
NPI mérnök	Randstad Partner
Stratégiai beszerző	Hire-One Kft.
Pénzügyi vezető	Hire-One Kft.
Automatizálási területvezető	Hire-One Kft.
Tehergépjármű vezető	Neckerek Kft.
Építésvezető	Neckerek Kft.
Nehézgépkezelő	Neckerek Kft.
Minőségügyi csoportvezető	IMPC Personnel Hungária Kft.
Művezető	IMPC Personnel Hungária Kft.
Területi képviselő	Tech-Masters Hungary Kft.
Varrónő	Worklife Hungary Kft.
Faipari leszedő	Prohumán
Fiókvezető	Kelly Services
Értékesítő	Job
Ügyfélszolgálati munkatárs	Worklife Hungary Kft.
Méréstechnológiai mérnök	Hire-One Kft

https://kozigallas.gov.hu/

A Belügyminisztérium által fenntartott weboldalon a térség alábbi településeire kerestek munkaerőt:

- Sármellék (2 db)
- Zalaegerszeg (7 db)
- Hévíz (3 db)
- Keszthely (5 db)

Zalaegerszeg	**Szervezet**
Tanító	Zalaegerszegi Tankerületi Központ
Szakács	Zala Megyei Szent Rafael Kórház
Konyhai betanított munkás	Zala Megyei Szent Rafael Kórház
Beszerzési előadó	Zala Megyei Szent Rafael Kórház
Ápoló, gondozó	Zala Megyei Gondoskodás Egyesített Szociális Intézmény
Gyermekfelügyelő	Emberi Erőforrások Minisztériuma
Ápoló/Ápolónő	Zala Megyei Szent Rafael Kórház
Sármellék	**Szervezet**
Pedagógiai asszisztens	Nagykanizsai Tankerületi Központ – Sármelléki Általános Iskola
Közművelődési szakember	Zöld Gólya Óvoda és Bölcsőde ÁMK
Hévíz	**Szervezet**
Karbantartó/portás	Nagykanizsai Tankerületi Központ - Hévízi Illyés Gyula Általános Iskola és AMI
Családsegítő	Teréz Anya Szociális Integrált Intézmény
Takarító	Nagykanizsai Tankerületi Központ - Hévízi Bibó István Gimnázium és Kollégium
Keszthely	**Szervezet**
Esetmenedzser	Keszthelyi Család-és Gyermekjóléti Központ

Családsegítő	Keszthely és Környéke Kistérségi Többcélú Társulás Szociális Szolgáltató Központ
Gyógypedagógus	Nagykanizsai Tankerületi Központ - Zöldmező Utcai Általános Iskola, Szakiskola, Kollégium és EGYMI
Földrajz szakos középiskolai tanár	Nagykanizsai Tankerületi Központ - Keszthelyi Vajda János Gimnázium
Pályázati referens	Keszthelyi Polgármesteri Hivatal

Munkáltatói interjúk 2018, Keszthelyi járás

A Right Profession 2 projektben, a célterületen levő vállalkozások előre megadott paraméterek alapján kerültek megkeresésre, amelyek a térség foglalkoztatási képét jól reprezentálják.
Az 5 cég lekérdezése telefonos interjú keretében zajlott, a felméréssel a vállalkozásoktól információt kértünk arról, hogy melyek a keresett munkaerő típusai, milyen tudást várnak el tőlük és miben látják a munkaerőhiány okát.

A keresett munkaerő típusai

- ügyintéző
- fényező
- recepciós
- karosszérialakatos
- gépész
- takarító
- adminisztrátor
- szobalány

A vállalkozások által elvárt legfontosabb ismeretek a munkavállalóval kapcsolatban a következőképpen alakultak.
Szükséges ismeretek

- számítástechnikai ismeretek
- nyelvismeret
- jogosítvány

A lekérdezett információk alapján a vállalkozások szerint a legnagyobb nehézséget a munkaerő gazdálkodásban a megfelelő szaktudású és tapasztalatú szakmunkások toborzása okozza, illetve ha sikerül is alkalmazniuk ilyen személyt, akkor a munkavállaló megtartása nagy kihívás a versenyképesség megőrzése, és a bérek növekedése mellett.

A válaszadók döntő többsége szerint a térségben jelentős szükség van a munkavállalók képzésére, átképzésére, így amennyiben lehetőségük nyílna támogatott képzésben való részvételre akkor azt igénybe vennék.

A vállalkozások az alábbi képzéseket tartják a legszükségesebbnek:

- nyelvi képzés
- számítástechnikai képzés
- szakmai továbbképzés

A felmérésből az is kiderül, hogy a vállalkozások a bértámogatást, illetve az oktatás és annak hatékonyságának javítását tartják a legfontosabb munkaerő-piaci eszköznek, amellyel növelni lehetne a foglalkoztatást a célterületen.

5 Kitörési pontok a térségben

Zala Megye Területfejlesztési Koncepciója a megye fejlesztésének 2030-as jövőképét, azaz fő hosszú távú célját a „gazdag és harmonikusan fejlődő, zöld Zala" megteremtésében fogalmazza meg. A Koncepció három átfogó célt és hét, 2014-2020-ra vonatkozó stratégiai ágazati célt jelölt ki a megye számára:

I. Jól működő, fejlett gazdaság kialakítását

1.) KKV-k és nemzetközi nagyvállalatok aktivitásának élénkítése

2.) Jövő centrikus, piacképes gazdasági tevékenységek fejlesztése

3.) Hagyományokon alapuló gazdasági ágazatok megerősítése, hozzáadott érték növelése

II. A foglalkoztatás bővítését és a társadalmi kohézió erősítését

4.) A jövő iparágait és a hagyományos ágazatokat támogató rugalmas képzési rendszer

5.) Társadalmi depresszió kezelése és felkészítés a munkára

III. Élhető Zala megye kialakítását.

6.) Egészséges, vonzó, emberközpontú épített- és természeti környezet

7.) Korszerű, elérhető intézményi struktúra és szolgáltatásrendszer, egyenlőtlenségek csökkentése

Ezzel párhuzamosan a Koncepció a fejlesztések során érvényesíteni kívánt horizontális célokat is kijelölte, amelyek közül a vastagon szedettek relevánsak a Sármelléki munkaerőpiac szempontjából is:

- Foglalkoztatás növelése
- Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű népesség társadalmi, gazdasági felemelkedésének és beilleszkedésének előmozdítása
- Az infokommunikációs technológiák (IKT) minőségének, használatának és hozzáférésének előmozdítása
- A klímaváltozáshoz történő alkalmazkodás, kockázatkezelés, lépések az energiafüggetlenség felé, ivóvízvédelem, megfelelő minőségű és mennyiségű élelmiszertermelés biztosítása
- Alacsony vízfelhasználású és alacsony széndioxid (CO2) kibocsátású formák felé történő elmozdulás előmozdítása valamennyi szektorban
- A környezet védelme, a hatékony erőforrás-felhasználás elősegítése
- A fenntartható közlekedés támogatása, szűk keresztmetszetek felszámolása kulcsfontosságú infrastrukturális hálózatokban.

Zala megye foglalkoztatási stratégiája összhangban van a régió fejlesztési programjaival, kapcsolódik továbbá a hazai szakpolitikai célokhoz, a helyi munkalehetőségek létrehozásának elősegítéséhez, mivel a munkaerő-piaci programokkal hozzájárul a foglalkoztatás bővítéséhez, a népességmegtartáshoz és a versenyképesség megőrzéséhez, növeléséhez.

A Zalai foglalkoztatási paktumok lehatárolása:

Innovatív foglalkoztatási együttműködés a keszthelyi és zalaszentgróti járásokban

Kelet-Zalai térségi külső hatások bemutatása:

Kihívások	**Lehetőségek**
Elvándorlás Inaktivitás magas szintje Aprófalvas településszerkezet - közlekedési problémák Országos és régiós átlagtól elmaradó bérszínvonal Általános munkaerőhiány - különösen egyes szakmunkák esetén Szezonálisan ingadozó munkaerő-igényű ágazatokban jelentkező munkaerőhiány	Munkáltatók, érdekképviseletek igényeinek feltérképezése Becsatornázás a fejlesztésekbe és támogatásokba Vállalkozói kapcsolattartás Támogatások hátrányos helyzetű célcsoport számára Bérköltségek támogatása Utazási és lakhatási költségek támogatása Igény szerinti képzések Munkaerőpiaci szolgáltatások biztosítása

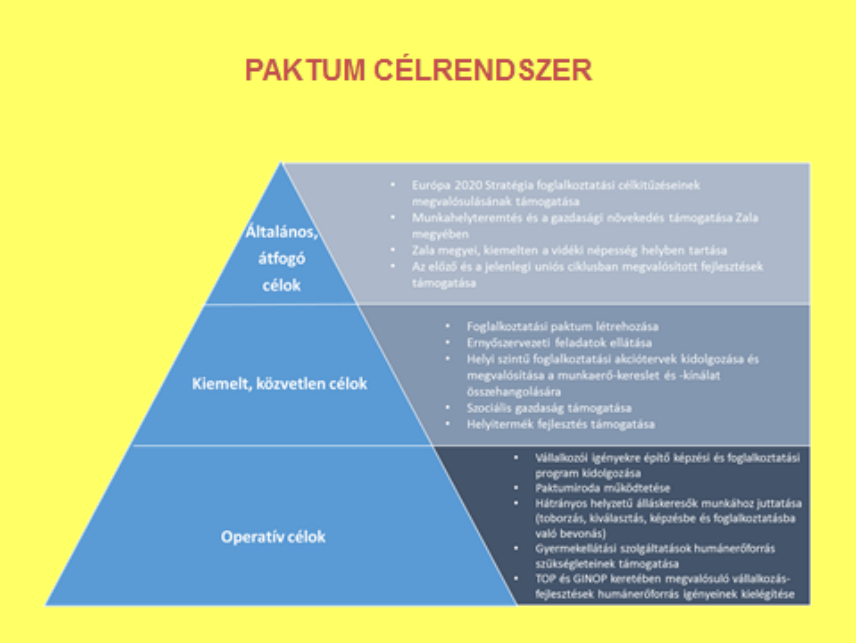
A megye, a helyi paktumok és a megyei jogú városok foglalkoztatási együttműködései közötti kapcsolat intézményes formában is biztosított: a megyei paktumszervezetben mindkét megyei jogú város, valamint a további járásközpont városok egyaránt tagsággal rendelkeznek. A megyei jogú városok képviselői a szakmai megvalósításban közreműködő munkacsoportok munkájában is részt vesznek delegált tagokon keresztül.

Kelet-Zalai Paktum

Konzorciumvezető: Keszthely Város Önkormányzata

Konzorciumi tagok: Zala Megyei Kormányhivatal, Keszthelyi Városfejlesztő Kft., Civil a Civilekért Egyesület

Megvalósítás: 2018. január 1.- 2021. június 30.



A Kelet-Zalai Paktum céljaiból átvehető és alkalmazható célok, célcsoportok és módszertani eszközök:

Célcsoport:

10 fő programba vonása

- álláskereső hátrányos helyzetű személyek
- alacsony iskolai végzettségűek
- 25. év alatti fiatalok, 30 évi alatti pályakezdők
- 50 év felettiek
- GYED-ről/GYES-ről/ápolási díjról visszatérők vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- FHT-ban részesülők
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- megváltozott munkaképességű személyek

- roma nemzetiséghez tartozók
- inaktívak

Képzési támogatások

5 fő képzése

- képzési díj
- alkalmassági vizsgálat díja
- keresetpótló juttatás
- bérlet- és étkezési költségtérítés
- képzés ideje alatti gyermekfelügyelet, más hozzátartozó gondozásának költsége

Foglalkoztatási támogatások

5 fő foglalkoztatottá/önfoglalkoztatóvá válása

- foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás
- munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség támogatás
- bérköltség támogatás
- vállalkozóvá válás támogatása

Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás

- a felvételnek a munkavállalói létszám nettó növekedését kell eredményeznie
- időtartama: legfeljebb 8+4, illetve – súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló esetében – 12+12 hónap
- mértéke: a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70 %-a (a minimálbér másfélszereséig)

Bérköltség támogatás

- „legfeljebb 90 nap 100%”
  - a felvételnek a munkavállalói létszám nettó növekedését kell eredményeznie
  - indokolt esetben ismételten is nyújtható
- „legfeljebb 8+4 havi 100 %”
  - a felvételnek a munkavállalói létszám nettó növekedését kell eredményeznie, jogviszony-megszüntetési korlátozás
  - de minimis támogatás
  - a minimálbér másfélszereséig

- nem kombinálható

Vállalkozóvá válás támogatása

- időtartama: legfeljebb 6 hónap
- mértéke: havonta a kötelező legkisebb munkabér
- tőkejuttatás nem nyújtható, más programban nyújtott vvt-vel nem kombinálható

Egyéb támogatások

- munkába járáshoz szükséges utazás költségeinek megtérítése
  - helyközi jegy/bérlet, saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítése 100%-a megtéríthető
  - a munkáltató terhelő rész támogatása de minimis támogatásnak minősül
- lakhatási támogatás
- munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével felmerülő utazási költség megtérítése

6 Trendek

Országos viszonylatban 2018-ban várhatóan a legnagyobb mértékben az egyszerű ipari foglalkozású, a bolti eladó, a mechanikai gép-összeszerelő, az egyéb termék-összeszerelő, a vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés), valamint a kézi csomagoló foglalkozások köre lehet a legkeresettebb, itt növekedhet a legnagyobb mértékben a munkavállalók száma a felmérésben szereplő gazdálkodó szervezetek körében.

A foglalkoztatottság alakulását az elmúlt években jellemző kedvező trend 2018-ban sem tört meg. Éves átlagban a foglalkoztatottak száma a munkaerő felmérés adatai szerint folyamatosan emelkedett, az elmúlt években mindig haladta meg az előző évit. Az országos statisztikáknak megfelelően a konzorciumi partner településeken is csökkent a munkanélküliek száma és nőtt a foglalkoztatottak aránya. A települések nyilvántartásában szereplők a nyilvántartott munkanélkülit regisztrált álláskeresők egy része részesült szociális ellátásban, kisebb részük álláskeresési járadékban és szociális támogatásban is részesült. A tartósan munkanélküliek aránya magasa térségben, közel fele az összes álláskeresőnek.

A globális trendek alapján a térségi adottságok jelentős és összehangolt továbbfejlesztésével adható csak válasz a munkaerőpiaci kihívásokra. Ehhez versenyképes termékeket és szolgáltatásokat előállító gazdaság kialakítása az üzleti infrastruktúra szükséges, az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközrendszere és a közlekedési elérhetőség térségileg integrált fejlesztésével. A térség egyedülálló természeti és kulturális öröksége turisztikai hasznosítására alkalmas, de fontos a nemzetközileg versenyképes megteremtése az idegenforgalomban érintett vállalkozások munkaerő utánpótlásának és az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközrendszere és a közlekedési elérhetőség térségileg integrált fejlesztésével.

A térség kis- és aprófalvak társadalmi, gazdasági és demográfiai válságára a helyi gazdaságfejlesztés eszközeivel választ adó fejlesztések, amiket a fiatalok megtartását szolgáló fejlesztések, innovatív foglalkoztatás-politikai eszközök és a közlekedési elérhetőség térségileg integrált fejlesztése egészít ki.

Az elvégzett helyzetfeltárások eredményeképp a következő problémák érintik a térségi munkaerőpiacot: A munkanélküliségi arány az országos átlagnál alacsonyabb, miközben az inaktívak aránya meghaladja, a foglalkoztatás arány pedig egyaránt elmarad a régiós és az országos átlagtól. Az inaktivitás, a foglalkoztatási arány és a munkanélküliségi tendenciákat nézve az látszik, hogy Zala megye szinte kizárólag csak az álláskeresői réteget tudta visszaintegrálni a munkaerőpiacra, miközben az inaktivitás problémája továbbra is fenn áll. Az elérhető nettó átlagkeresetek szintje egész Zala megyében (a nagyobb városokat kivéve) elmarad az országos és a régiós átlagoktól. A feketegazdaságban foglalkoztatottaknak továbbra sem éri meg a legális munkavállalás. Az alacsony iskolai végzettség, a képzettség és az alkalmazkodóképesség hiánya jelenthet problémát, emellett pedig a rossz, vagy leromló egészségi állapot,

A külföldi munkavállalás lehetősége (akár ingázással is megoldható). Külföldön dolgozók inaktívként jelennek meg a rendszerben, emellett pedig a belföldi elvándorlás is problémát jelent. Általános, országos probléma, hogy a falvak népességmegtartó ereje gyenge, a zalaii térségek aprófalvas jellege mellett a népességfogyás jelentősen felgyorsította a kistelepülések elnéptelenedését. Az új – különösen a helyben létrejövő – munkahelyek létrehozásának így a népességmegtartó erő fokozásában is kiemelt szerepe van, de a helyben elérhető munkahelyek száma kevés, a megyében a két megyei jogú városban koncentrálódnak a munkahelyek. Az oktatási és felsőoktatási kínálat szűk, aki tanulni akar, elutazik és már nehezen tér haza. Az

aprófalvas településszerkezet sok esetben a munkába járás a tömegközlekedéssel nem összeegyeztethető, annak hiányosságai miatt.

A szezonalitás probléma kapcsán jellemző a turizmusban foglalkoztatottak számának növekedése. A vendéglátás – annak ellenére, hogy a szezon a különböző wellness szolgáltatásokkal és a termálvizeknek köszönhetően viszonylag hosszú – többnyire nem ad egész évre munkát (különösen a balatoni térségben, ahol a szezon hossza nagyjából 2 hónap), így nincs egész évre kiszámítható, stabil jövedelem. Ugyanakkor a vállalkozások számára első sorban a nyári hónapokban nincs elérhető számú álláskereső.

A járás gazdasági szereplői a hiányszakmák kialakulásának problémájával kell, hogy szembenézzenek. Szinte minden szakmunkás álláshely hiányszakmának tekinthető. Elavult ismeretekkel ugyanakkor nem lehet elhelyezkedni, tovább-, vagy átképzés szükséges. Az üres álláshelyek szakképesítési igény szerinti vizsgálata alapján legnagyobb számban szakképesítés nélküli munkavállalókat keresnek a cégek, miközben éppen ez az a csoport, ahol a legnagyobb számú álláskereső van.

Ebből következik, hogy problémát jelent a kereslet és a kínálat egymásra találása. Ennek oka lehet többek között, hogy a munkahelyek helyileg nem ott vannak, ahol az álláskeresők, azaz az utazási és egyéb költségek miatt már nem éri meg az álláskeresőknek betölteni ezeket az üres álláshelyeket.

A közfoglalkoztatás szerepe jelentős a megyében. Sokak szerint a közfoglalkoztatásba ragadt be az elsődleges munkaerőpiaci munkaerőhiánya, miközben a közfoglalkoztatottak jellemzően – kis segítséggel, támogatással – képesek lennének megállni helyüket az elsődleges munkaerőpiacon is, ugyanakkor mégsem elég vonzó számukra (pl. az alacsony minimálbér, közlekedés költségei, gyermekelhelyezés nehézségei miatt) az átlépés.

Nyugat-Dunántúl

Romló pozíciójú foglalkozások, szakmák a 2018.év végéig tervezett létszámcsökkentés nagyságcsoportjai szerint (az egyes nagyságcsoportokon belül csökkenő sorrendben)	**Javuló pozíciójú foglalkozások, szakmák a 2018.év végéig tervezett létszámnövelés nagyságcsoportjai szerint** (az egyes nagyságcsoportokon belül csökkenő sorrendben)

100 fő és több	100 fő és több
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	Kézi csomagoló
Mechanikaigép-összeszerelő	Csomagoló-, palackozó- és címkézőgép kezelője
Autóbuszvezető	Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr
Egyszerű erdészeti, vadászati és halászati foglalkozású	Egyéb termék-összeszerelő
Mechanikaigép-összeszerelő	
Autóbuszvezető	
Egyéb, máshova nem sorolható feldolgozóipari gép kezelője	
Bolti eladó	
Egyszerű ipari foglalkozású	
Forgácsoló	

7 Összegzés

A tanulmány célja egy átfogó piaci monitoring és gazdasági elemzés elkészítése Zala megyéről, kiváltképpen a Keszthelyi járásról. Ezáltal a térség egy reális képet kap a lehetséges potenciális munkaadókról és az álláslehetőségekről. A tanulmány által részletes bemutatást kapunk Zala megye gazdasági és foglalkoztatási helyzetéről, illetve a nyilvántartott álláskeresők számáról és arányáról is. Adatbázis elemzést és adatlekérdezést is tartalmaz a térség gazdasági elemzésének érdekében és a valószínűsíthető foglalkoztatónak számító vállalkozások aktuális és várható munkaerőpiaci igényeit, megfogalmazva az előrelátható trendeket.

A lekérdezések által a környéken betölthető üres álláshelyek, munkáltató, munkakör, végzettség és szükséges létszámok is bemutatásra kerülnek. Emellett a vállalkozózói lekérdezések által lényeges információt kapunk, hogy milyen elvárásokat támasztanak a munkavállalókkal szemben és mely kompetenciákat, készségeket tartják fontosnak a pozíció betöltéséhez.

A térségi álláshely térkép egy pillanatnyi állapotot mutat ugyan, de az érintettek ismeretében következtetéseket lehet levonni arra vonatkozóan, hogy a célcsoport tagjai alkalmasak lehetnek-e akár átképzés, továbbképzés, fejlesztés nélkül is a munkaerőpiacra történő belépésre, vagy visszatérésre. Ezt figyelembe véve számos iskolarendszerű és iskolarendszeren kívüli képzést is javasoltunk, melyek kellőképpen tudják segíteni a célcsoport tagjait, hogy a megszerzett tudással a munkaeőpiacra tudjanak lépni.

A felmérésben beérkezett adatok alapján látható, hogy a következő időszakban a belépések magasabb létszáma a nagy-, közép-, és a kis vállalkozásoknál jelenik meg. A beérkezett adatok feldolgozása után látható, hogy több belépőre számítanak a cégek, a kilépők száma alacsonyabb lesz. A korábbi adatokkal összehasonlítva a növekszik a várható belépők és csökken a várható kilépők száma, a megkérdezett adatokból az derül ki, hogy kiugróan nagymértékű létszámleépítés vagy bővítés nem várható a következő negyedévben, a cégek döntő többsége kisebb mértékű létszámnövekedéssel vagy stagnálással számol.

Források

A Zala megyei érettségizettek és munkaadók körében végzett kérdőíves eredmények, SI-HU, Right Profession 2. ZMKIK, 2017.

Negyedéves gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentés, 2018. 1. negyedév, Zalaegerszeg, Kontakt Humán Nonprofit Kft.

A munkaerőpiaci helyzet alakulása a nemzeti foglalkoztatási szolgálat legfrissebb adatai alapján 2018. június, NFSZ

Munkaerő piaci barométer 2018. NFSZ

Az NFSZ adatainak összefoglaló táblázata 2018. Június, NFSZ

Repülőterek forgalmi adatai (2004 - 2017), KSH

Sármellék Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Program 2013. - 2018.

Top 100 – Zala megye gazdasága 2017., ZMKIK-ZH-NAV

Vozár Péterné: Innovatív foglalkoztatási együttműködés a keszthelyi és zalaszentgróti járásokban, Keszthely, 2018. december 07.

Zalai mikrovállalkozás gazdasági stratégia 2020, Zala Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány, 2017.

„Zalai innovatív foglalkoztatási paktum megvalósítása" Zala Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Program 2016.

http://www.hevizairport.com/

https://nfsz.munka.hu/

https://www.profession.hu

https://www.jobinfo.hu

https://www.jobmonitor.hu

Mellékletek

MUNKÁLTATÓI IGÉNYFELMÉRŐ KÉRDŐÍV

Right Profession 2

(munkaerő- és képzési igényfelmérés)

Tisztelt Partnerünk! Munkaerő-piaci szempontból szeretnénk megismerni az Önök terveit, fejlesztési elképzeléseit. Kérjük, válaszaival segítse munkánkat!

A szervezet teljes neve:

Címe:

Kapcsolattartó neve:

Elérhetőségei:

Telefon:

E-mail cím:

Weboldal cím:

Előző évi statisztikai állományi létszám (fő):

Fő tevékenysége	
Fő piaca	
Tulajdonosi kör	
Mérete (pl.: mikrovállalkozás, kis és középvállalkozás (KKV), nagyvállalat, multinacionális vállalat stb.)	
Éves árbevétele	

I. **Az alábbi kategóriák közül, melyikbe sorolható az Önök szervezete?** *(Aláhúzással jelölni!)*

1) önkormányzat
2) egyéb kormányzati fenntartású intézmény és szervezet

3) forprofit szervezet
   1- Bt
   2- Kft
   3- Zrt, Nyrt
   4- KKT
   5- Szövetkezet
   6- Egyéni vállalkozás
   7- Költségvetési szervezet
   8- Nonprofit Kft
   9- Egyéb szervezet

4) nonprofit szervezet, ezenbelül:
   a) egyesület
   b) alapítvány
   c) köztestület és közalapítvány
   d) nonprofit gazdasági társaság
   e) egyéb, éspedig:

II. **Az alábbiak közül melyik az Önök szervezeténél a legnagyobb létszámban foglalkoztatott állománycsoport?** *(Aláhúzássaljelölni!)*

1) segédmunkás/ betanított munkás (fő)
2) szakmunkás (fő)
3) szellemi dolgozó (fő)

Foglalkoztatottak száma összesen (alkalmazott és egyéb)	
alkalmazottak száma	
ebből szellemi (létszám, vagy %-ban)	
ebből fizikai (létszám vagy %-ban)	
munkaerő kölcsönzöttek	
ebből szellemi (létszám, vagy %-ban)	
ebből fizikai (létszám vagy %-ban)	
szülési szabadságon	
ebből szellemi (létszám, vagy %-ban)	
ebből fizikai (létszám vagy %-ban)	
betegápolási távolléten	
segítő családtag	

diákmunka (diákszövetkezeten keresztül)	
ösztöndíjas	
idős munkavállaló (50+)	
nyugdíjas foglalkoztatott	
megváltozott munkaképességűek	

III. **Áll-e Önöknél alkalmazásban közfoglalkoztatott?** *(Aláhúzással jelölni!)*

1) Igen (fő)
2) Nem

IV. **Milyen atipikus foglalkoztatási formákat alkalmaznak, vagy alkalmaznának a megfelelő munkaerő biztosítása érdekében?** *(Több válasz is lehetséges, aláhúzással jelölni!)*

1) részmunkaidős foglalkoztatás
2) rugalmas munkaidő
3) kölcsönzött munkaerő
4) önfoglalkoztatás
5) ösztöndíjas foglalkoztatás
6) bedolgozói jogviszony
7) távmunka
8) alkalmi munkavállalás
9) diákok foglalkoztatása
10) megbízási munkaviszony
11) egyéb, éspedig:

V. **Az elkövetkező 3 évben terveznek-e fejlesztést, beruházást?** *(Aláhúzással jelölni!)*

1) Igen, *(Több válasz is lehetséges, aláhúzással jelölni!)*
   a) a jelenlegi tevékenységi körben.
   b) profilbővítés – új tevékenység bevezetése által.
2) Nem

IV.1. Fejlesztés megnevezése:

IV.2. Mikorra van beütemezve a fejlesztés? (-tól – ig):

VI. Az elkövetkező időszakban hogyan fog módosulni Önöknél a foglalkoztatotti állomány létszáma?

1) Nőni fog a létszám, új embereket fogunk felvenni.
2) Nem fog változni; a régiek helyére vesszünk fel embereket.

3) Nem fog változni; nem veszünk fel újakat.
4) Csak csökkentés várható.

<u>Kérem,az alábbi táblázatban részletezze a várható munkaerőigényét!</u>

Munkaerőigény	**1.**	**2.**	**3.**	**4.**
Munkakör(ök) megnevezése				
Igényelt létszám (fő)				
A munkakör betöltéséhez szükséges követelmények, elvárások:				
A munkakör betöltéséhez szükséges szakma/képesítés megnevezése				
A munkakör betöltéséhez szükséges végzettség szintje *(Aláhúzással jelölni!)*	a. 8 általános b. szakiskola (szakmunkás) c. középiskola (érettségi bizonyítvány megléte) d. felsőfokú	a. 8 általános b. szakiskola (szakmunkás) c. középiskola (érettségi bizonyítvány megléte) d. felsőfokú	a. 8 általános b. szakiskola (szakmunkás) c. középiskola (érettségi bizonyítvány megléte) d. felsőfokú	a. 8 általános b. szakiskola (szakmunkás) c. középiskola (érettségi bizonyítvány megléte) d. felsőfokú
Szakmai tapasztalat (év)				
Szükséges ismeretek *(Aláhúzással jelölni!)*	a) számítástechnikai ismeret b) nyelvismeret c) jogosítvány d) egyéb, éspedig:	a) számítástechnikai ismeret b) nyelvismeret c) jogosítvány d) egyéb, éspedig:	a) számítástechnikai ismeret b) nyelvismeret c) jogosítvány d) egyéb, éspedig:	a) számítástechnikai ismeret b) nyelvismeret c) jogosítvány d) egyéb, éspedig:
A foglalkozatás formája *(Aláhúzással jelölni!)*	a) Határozott idejű b) Határozatlan idejű	a) Határozott idejű b) Határozatlan idejű	a) Határozott idejű b) Határozatlan idejű	a) Határozott idejű b) Határozatlan idejű
Munkavégzés helye				
Egyéb juttatások *(Aláhúzással jelölni!)*				
Műszakpótlék:	Van Nincs	Van Nincs	Van Nincs	Van Nincs
Rendkívüli munkavégzés, túlóra:	Van Nincs	Van Nincs	Van Nincs	Van Nincs
Étkezési hozzájárulás:	Van Nincs	Van Nincs	Van Nincs	Van Nincs
Utazási költségtérítés:	Van Nincs	Van Nincs	Van Nincs	Van Nincs
Jelenléti prémium, egyéb bónuszrendszer	Van Nincs	Van Nincs	Van Nincs	Van Nincs

VII. **Milyen nehézségekkel találkoznak a munkaerő-kiválasztás/felvétel során?** *(Több válasz is lehetséges, aláhúzással jelölni!)*

1) megfelelően motivált munkaerő hiánya
2) megfelelően képzett munkaerő hiánya/ szaktudás hiánya
3) kellően tapasztalt munkaerő hiánya
4) általános munkaerőhiány
5) pályakezdő fiatalok hiánya
6) egyéb, éspedig:

Mi okozza a legnagyobb kihívást, nehézséget a munkaerő gazdálkodásukban?	
Toborzás	**igen/nem**
betanított munkások toborzása	igen/nem
megfelelő szaktudású és tapasztalatú szakmunkások toborzása	igen/nem
szellemi munkaerő toborzása	igen/nem
idényjellegű munkákra toborzás	igen/nem
Megtartás	**igen/nem**
munkavállalók megtartása (fluktuáció)	igen/nem
Motiválás	**igen/nem**
munkavállalók motiválása, ösztönzése	igen/nem
munkavállalói lojalitás növelése	igen/nem
vezetők kiválasztása	igen/nem
Versenyképesség megőrzése a bérek növekedése mellett	**igen/nem**
Egyéb:	**igen/nem**
utaztatás	igen/nem
szállásoltatás	igen/nem
rugalmasság	igen/nem
Egyéb, mégpedig: (pl. kismamák visszaillesztése)	igen/nem

Melyek a jellemző munkakörök a szervezetnél? Kérjük, adjon meg néhány példát!	
szellemi (pl. mérnök, értékesítő, ügyfélszolgálatos, adminisztrátor, könyvelő, pénzügyes, HR-es, marketinges, vezető bármelyik területen, stb.)	felsorolás
fizikai (pl.: operátor, gépmester, csoportvezető, raktáros, targoncás, karbantartó, betanított munkás, hegesztő, takarító, növénytermesztő, napszámos, állatgondozó, stb.)	felsorolás
Mely munkakörök okoznak kihívást, nehézséget, betöltetlenek jelenleg? (pl. mérnök, szakmunkás, operátor, targoncás stb.)	felsorolás
Milyen megoldásokat működtetnek a fenti kihívások kezelésére? (pl. fejvadász cég, kölcsönző cégek bevonása, családbarát tanácsadó, munkajogász megbízott, foglalkoztatási hivatal)	felsorolás

VIII. **Tevékenységük eredményessége szempontjából a jelenlegi és leendő munkavállalók képzéseit mennyire tartják fontosnak?** *(Aláhúzással jelölni!)*

1) Nagyon fontosnak tartom.
2) Fontosnak tartom.
3) Nem tartom annyira fontosnak.
4) Egyáltalán nem tartom fontosnak.

Milyen módon oldja meg munkatársai szakmai felkészítését?

☐ belső képzések szervezésével

☐ külső képzőintézmények megbízásával

☐ nem foglalkozunk munkatársaink képzésével

Vannak-e olyan munkakörök az Ön cégénél, amelyek betöltése nehézségbe ütközik?

○ igen

○ nem

Kérjük, sorolja fel ezeket a munkaköröket, valamint jelölje meg, hogy mi a legfontosabb oka a munkaerőhiánynak:

Munkakör	Szakképzettség hiánya	Gyakorlat hiánya	Kompetenciák hiánya
	☐	☐	☐
	☐	☐	☐
	☐	☐	☐
	☐	☐	☐
	☐	☐	☐
	☐	☐	☐
	☐	☐	☐

Amennyiben a fent megjelölt szakmákban indulna hiánypótló képzés, a végzett munkavállalókat foglalkoztatná-e?

○ igen

○ nem

Milyen tudású munkatársakra lenne szüksége a fenti munkakörök betöltéséhez?

Munkakör	Szakmai végzettség(ek)	Kompetenciák

- endő képzés során gyakorlati helyet tud-e biztosítani a résztvevőknek?
- igen
- nem

Együttműködne-e a képzőintézménnyel és/vagy munkaügyi központtal a képzési program kialakításában?

- igen
- nem

Finanszírozási szempontból milyen jellegű képzésre nyitottak?

- önköltséges
- támogatott
- mindkettő

IX. **Ha lehetőség nyílik támogatott képzésekben való részvételre, igényelné-e? Ha ige, akkor nevezze meg konkrét képzési igényét!** *(Többválaszis lehetséges, X-szel jelölje a megfelelőt!)*

	X	Konkrét képzési igény megnevezése
betanító jellegű képzés		
szakmunkás képzés		
nyelvi képzés		
számítástechnikai képzés		
szakmai továbbképzés		
kompetenciafejlesztő képzés		
egyéb:		

X. **Véleménye szerint, melyek a legfontosabb (munkaerő-piaci) eszközök, amelyekkel növelni lehetne a foglalkoztatást a járásban?** *(Többválaszis lehetséges, aláhúzással jelölni!)*

1) oktatás minőségének és hatékonyságának javítása
2) képző és foglalkoztató intézmények együttműködése
3) közfoglalkoztatás
4) rugalmas foglalkoztatás lehetőségeinek bővítése
5) bértámogatás
6) munkahelyi képzések/átképzések
7) egyéb, éspedig:

Foglalkoztat-e jelenleg megváltozott munkaképességű hátrányos helyzetű célcsoportba tartozó munkatársat? (megváltozott munkaképességűek, pályakezdők, idősek, közfoglalkoztatásban résztvevők, nemzetiségiek, etnikumok stb.)

- ○ igen
- ○ nem

Amennyiben nem, mi az, ami ebben megakadályozza? Több választ is megjelölhet!

- ☐ túl sok az adminisztráció
- ☐ nem találok megfelelő személyt
- ☐ nem tudom biztosítani a szükséges munkakörülményeket
- ☐ nincs elég információm a témában
- ☐ átláthatatlan a támogatási rendszer
- ☐ hiányzik szakmai segítség a munkakörülmények kialakításához
- ☐ hiányzik szakmai segítség az adott munkakör átalakításához

Tervezi-e a következő két évben megváltozott munkaképességű személy alkalmazását?

- ○ igen
- ○ nem

Igénybe venne-e külső szolgáltatást hátrányos helyzetűek foglalkoztatásának elősegítésére?

- ○ igen
- ○ igen, de csak térítésmenteset
- ○ nem

Ha igen, milyen szolgáltatás(ok)ra lenne szüksége? …….

Az elmúlt 12 hónapban igényelt-e valamilyen támogatást? (munkahelyteremtő/megőrző támogatás, Széchenyi Kártya, támogatás a munkaügyi kirendeltségtől, vagy egyéb hitelkonstrukció…)

……

……

Köszönjük válaszait!